

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Kualita Pendidikan Indonesia adalah lembaga *training* bagi para pengajar atau staff pendidikan sekolah dasar maupun menengah, yang dalam visi-misinya ingin mengembangkan kualitas pengajar di Indonesia. Sehingga, Kualita Pendidikan Indonesia menginginkan hasil desain yang dapat memfasilitasi karyawan dalam proses penciptaan inovasi materi dan ide-ide baru dalam proses pengajaran yang diharapkan bisa memberikan kemajuan di bidang pendidikan. sehingga dalam hal ini, diperlukan desain yang dapat menunjang kolaborasi antar karyawan yang memungkinkan untuk menciptakan ide dan inovasi baru dalam melatih. Untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif pada desain kantor Kualita Pendidikan Indonesia ini, maka terpilihah konsep *Wellbeing Space* dengan tema *Fresh Collaboration* yang memfokuskan pada fleksibilitas untuk menunjang interaksi dan *sharing* pengguna dalam pembaruan ide untuk mencapai tujuan perusahaan.

Ruangan yang fleksibel membuat karyawan mengakses lebih banyak ruang untuk berkumpul dan mengadakan pertemuan informal serta mempermudah karyawan dapat bekerja dimana saja dan memudahkan dalam berinteraksi dan berkolaborasi. Penggunaan furnitur modular memungkinkan kantor untuk memenuhi dinamika perubahan lingkungan kerja yang kondusif untuk kolaborasi dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan preferensi individu ataupun kelompok dikarenakan memiliki mobilitas dan fleksibilitas tinggi. Tema ini juga diwujudkan dengan penggunaan warna dan bentuk yang ada pada logo perusahaan yang akan diterapkan pada elemen pembentuk ruang serta FFE pada kantor.

Penerapan gaya modern kontemporer dalam konsep *wellbeing space* ini mampu mewakili karakteristik perusahaan yang dinamis, fleksibel serta *up to date* yang bisa diartikan bahwa gaya yang dapat

mengikuti perkembangan zaman. Ciri khas dinamis pada gaya ini memudahkan penulis dalam memainkan namun tetap memberi batasan pada warna dan bentuk pada perancangan interior kantor Kualita Pendidikan Surabaya.

A. Saran

1. Dapat bermanfaat dan memberikan solusi desain yang tepat terhadap permasalahan yang ada pada kantor Kualita Pendidikan Indonesia
2. Penulis dapat lebih membuka pikiran dan mengembangkan agar dapat lebih memahami segala problematik yang ada dalam desain interior sehingga dapat memberikan solusi desain yang baik dan benar.
3. Penulis bisa lebih memahami segala problematik yang ada dalam desain interior sehingga kedepannya dapat memberikan solusi desain yang baik dan benar.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulpader, O. Q., Sabah, O. A., & Abdullah, H. S. (2014). Impact of Flexibility Principle on the Efficiency of Interior Design. *International Transaction Journal of Engineering, Management, & Applied Sciences & Technologies*, 196-200.
- Ambrose, G., & Harris, P. (2009). *Basic Design 08: Design Thinking*. Switzerland: AVA Publishing SA.
- Andarina, D. G., Kusumawidagdo, A., & Kusumawardhani, D. (2018). Perancangan Desain Interior Kantor Perhutanan. *Aksen Vol.3 No.1*, 5-30.
- Armida. (2016). *Manajemen Kantor*. Jakarta: Kencana.
- Gilbert, V., Kiss, S., & Nagy, G. (2015). *Workplace Design for Well-being*. Haworth, 10-15.
- Gunawan, A. I., Sari, S. M., & Frans, S. M. (2017). Penerapan Interior Branding pada Hotel Yelo. *Jurnal INTRA Vol. 5, No. 2*, 247-254.
- Kay, G. (2013). *Sit vs. Stand: Who Benefits from Sit-to-Stand Workstations?* Diambil kembali dari Ergoweb: <https://ergoweb.com/sit-vs-stand-who-benefitsfrom-sit-to-stand-workstations/>
- Kenneth N. Wexley, G. A. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. R.D Irwin.
- Khan, R. D., & Wulandari, R. (2016). Studi Komparasi Fasilitas dan Standar Asrama di Indonesia: Studi Kasus 5 Universitas. *Idealog: Jurnal Desain Interior & Desain Produk Vol.1 No.2*, 193-204.
- Kohll, A. (2019, January 24). *How Your Office Space Impacts Employee Well-Being*. Diambil kembali dari Forbes: <https://www.forbes.com/sites/alankohll/2019/01/24/how-your-office-space-impacts-employee-wellbeing/>
- Lee, V. (2010). *The Colour of Home*. Jacqui Small.
- Mills, G. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Nuraida, I. (2014). *Manajemen Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta: PT Kanisius.
- Prasetya, R. D. (2007). Pengaruh Komposisi Warna Pada Ruang Kerja Terhadap Stress Kerja. *Lintas Ruang Vol. 1 Edisi 1*, 07-16.
- Raymond, S. d. (2014). *Kantor Masa Depan*. Yogyakarta: ISI Yogyakarta: Diterjemahkan oleh: Ivada Ariyani, ST., M.Des. .

- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vischer, J. (2007). The Concept of Environmental Comfort in Work. *Ambiente Construido* v.7, n.1, 21-34.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. R.D. Irwin.
- Wibowo, D. S. (2016). *Filsafat Pendidikan Masa Depan*. Pustaka Pelakar.

