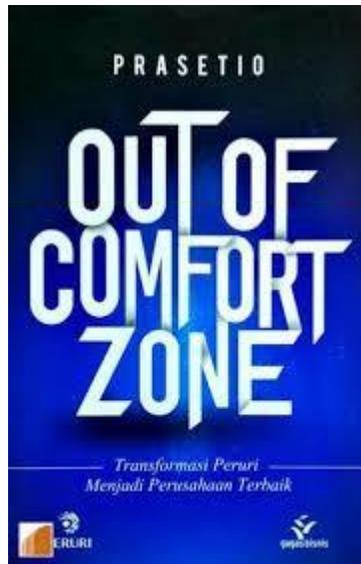




PERURI GOES TO CAMPUS
TALKSHOW
BEDAH & BUKU



ISI Yogyakarta



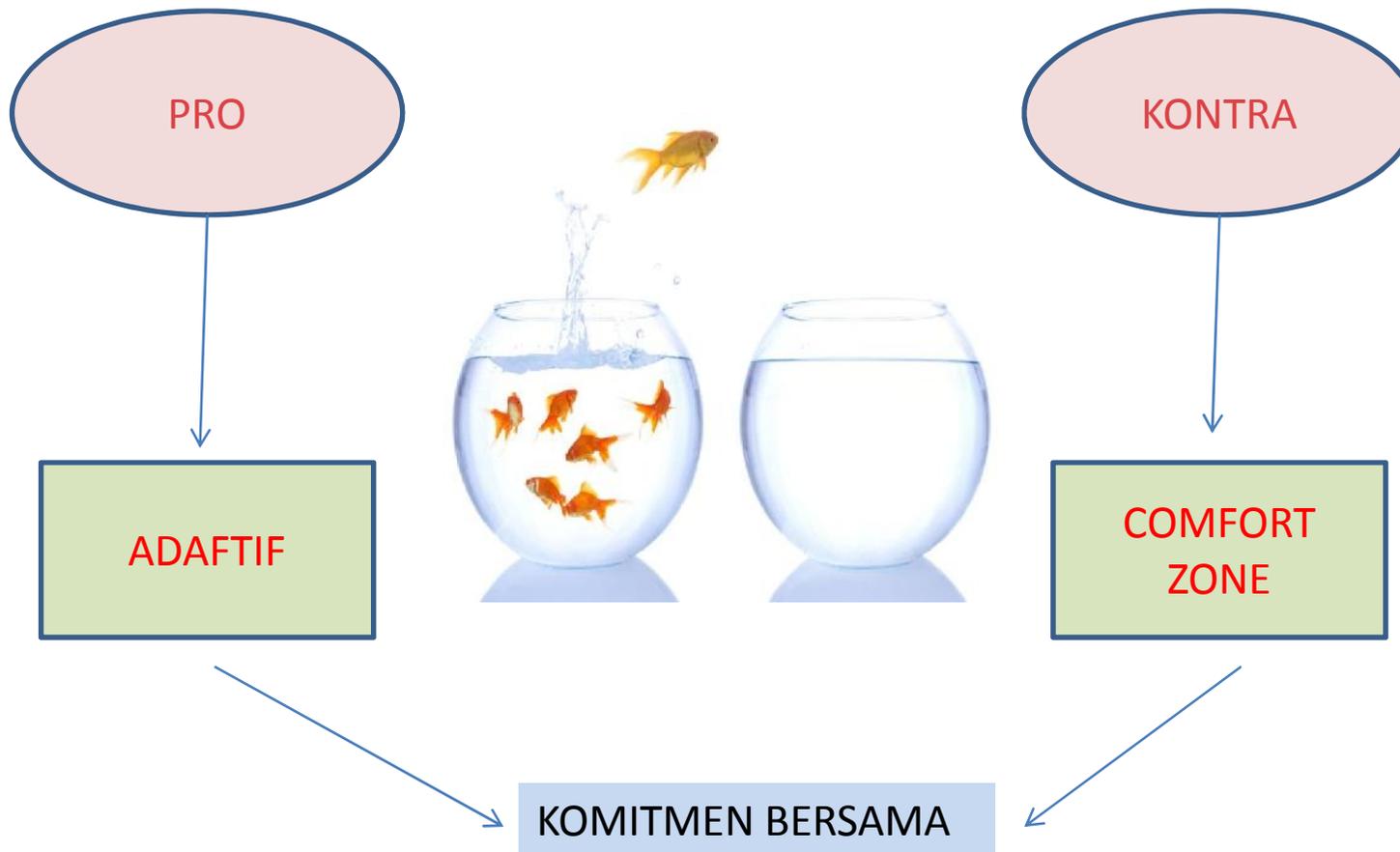
OPEN MINDED DAN LEADERSHIP
UPAYA MENCAPAI BUDAYA ORGANISASI
YANG SEHAT

Yohana Ari Ratnaningtyas

Yogyakarta, 4 Mei 2017

Transformasi PERURI

👉 1 Desember 2014 - 30 Desember 2015 (hal. vii-viii)



Bekerja Profesional (hal. 151)

1. Kunci utama SDM yang unggul
2. Mengubah *mindset* dan paradigma dengan sikap melayani
3. Fokus pada pelanggan



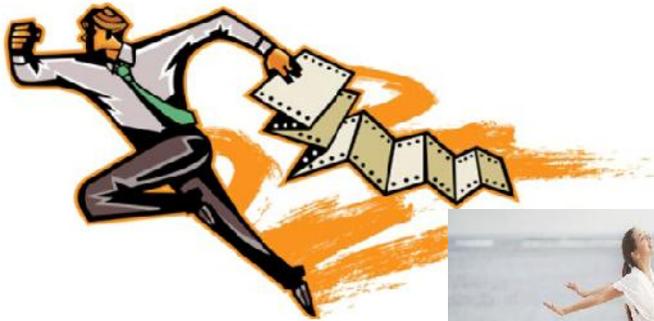
Prinsip: tidak ada orang yang bisa bekerja sendiri dan tidak ada orang yang bisa sukses sendiri, semuanya memerlukan kerjasama dan dukungan orang lain (hal. 155)

Manusia unggul (hal. 158)

1. berhati bersih,
2. punya kompetensi dan
3. komitmen,
4. terbuka,
5. komunikatif,
6. mau mendengar



Cergas Cepat Cermat Cerdas Ceria



KEPEMIMPINAN (*LEADERSHIP*)

Kepemimpinan adalah proses mengarahkan orang dan mempengaruhi aktivitas-aktivitas yang berhubungan dengan tugas dari anggota-anggota kelompok.



Ciri – ciri Pemimpin

1. Jujur
2. Motivator
3. Komitmen
4. Melayani
5. **Berpikiran terbuka**
6. Pengendalian emosi
7. Komunikatif
8. Adaptif



Ciri – ciri orang dengan pikiran terbuka

- ☛ Pikiran yang terbuka atas sesuatu hal yang baru
- ☛ Bisa menerima pendapat, ide, ataupun pandangan dari orang lain
- ☛ Mampu mendengarkan, menampung usulan dan masukkan dari orang lain
- ☛ Akan mampu memilah mana yang bermanfaat dan mana yang harus diperbaiki





- ☛ Toleransi dan fleksibilitas untuk memahami pemikiran orang lain
- ☛ Orang yang bersedia mengubah sudut pandang mereka ketika dihadapkan dengan suatu fakta dan bukti

Gaya kepemimpinan yang efektif ?

- Tidak ada satu cara yang terbaik untuk mempengaruhi perilaku orang-orang.
- Disesuaikan dengan tingkat kedewasaan (*maturity*) bawahan.
- Kedewasaan bawahan terkait dengan dua hal, kematangan pekerjaan dan kematangan psikologis.
- Adaptif terhadap lingkungan



Ki Hajar Dewantara

- Ing Ngarso Sung Tulodo (di depan memberi contoh)
- Ing Madyo mangun karso (di tengah memberikan semangat & motivasi)
- Tut Wuri Handayani (di belakang memberi dorongan/pengaruh baik)



Star Followership (hal. 198)

1. bukan jamannya lagi ABS
2. senantiasa memberi support bukannya menjatuhkan atasan
3. sukarela mengambil tanggung jawab atas suatu pekerjaan dan inisiatif
4. pribadi yang bersedia diberikan coach



- ✓ Sukses anak buah adalah sukses atasan dan sukses atasan adalah sukses anak buah. (Hal. 200)
- ✓ Keduanya saling membutuhkan dan harus saling membesarkan
- ✓ Atasan dengan *leadership* yang kuat harus mampu menciptakan *star follower* sebanyak-banyaknya agar lahir kader yang mumpuni
- ✓ Anak buah harus memahami pemikiran atasan agar pekerjaan berjalan lancar.
- ✓ Target perusahaan akan mudah tercapai



Pemimpin dan Manajer

Pemimpin adalah orang yang mampu mempengaruhi orang lain.

Manajer itu ditunjuk dan memiliki kekuasaan legitimasi untuk memberi penghargaan maupun memberi hukuman pada bawahan / pengikutnya.

A Manager Says,
"GO"



A Leader Says, "Let's Go"

7 (Tujuh) hal yang membedakan pemimpin dengan manajer, yaitu :

1. **Pemimpin tidak selalu berada dalam sebuah organisasi, sedangkan manajer selalu dalam organisasi tertentu baik formal maupun nonformal.**
2. **Pemimpin bisa ditunjuk atau diangkat oleh anggotanya, sedangkan manajer selalu ditunjuk.**
3. **Pengaruh yang dimiliki pemimpin, karena memiliki kemampuan pribadi yang lebih dibandingkan dengan yang lain, sedangkan pengaruh yang dimiliki manajer karena dimilikinya otoritas formal.**

4. **Pemimpin memikirkan organisasi secara lebih luas dan jangka panjang, sedangkan manajer berpikir jangka pendek dan sebatas tugas dan tanggung jawabnya.**
5. **Pemimpin memiliki keterampilan politik dalam menyelesaikan konflik, sementara manajer menggunakan pendekatan formal-legal.**
6. **Pemimpin berpikir untuk kemajuan dan perbaikan organisasi secara luas, sementara manajer berpikir untuk kepentingan diri dan kelompoknya secara sempit.**
7. **Pemimpin memiliki kekuasaan secara lebih luas, sedangkan manajer hanya memiliki wewenang saja.**

Beda Manajer dan Pemimpin

MANAJER	PEMIMPIN
→ Memelihara sistem yang ada, bekerja dengan sistem	→ Memperbaharui/menciptakan sistem baru (Inovasi)
→ Patuh, disiplin, tidak memberi ruang bagi kesalahan	→ Bebas, merdeka, kreatif, berani, berani melakukan kesalahan, tetapi tetap disiplin
→ Menghindari resiko	→ Berani menghadapi tantangan
→ Orientasi di sini, hari ini (<i>here & now</i>), <i>learning from the past</i>	→ Orientasi ke masa depan, di suatu tempat yang berbeda, imajinatif (<i>be somewhere one day, learning from the future</i>)
→ Menciptakan pengikut dan 'bawahan'	→ Dasarnya adalah kreativitas dan pengembangan karakter
→ Dasarnya adalah kompetensi dan profesionalisme	→ Tak terlalu memikirkan posisi, lebih pada manfaat, nilai, dan tanggungjawab

Seorang **manajer** dapat berperilaku sebagai seorang pemimpin, asalkan ia dapat **mempengaruhi orang lain.**

Tetapi seorang **pemimpin** tidak harus menjabat jabatan **manajer** untuk dapat mempengaruhi orang lain.