

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Tingkat motivasi yang dimiliki oleh anggota Komunitas Lima Gunung dapat dikategorikan pada tingkat tinggi karena nilai rata-rata (*mean*) untuk variabel motivasi sebesar 70,49 lebih dari 62,33 Variabel komitmen organisasi dengan mean sebesar 70,75 termasuk dalam kategori tinggi karena lebih dari 69,67. Sedangkan variabel kinerja dengan mean sebesar 68,45 termasuk dalam kategori tinggi karena lebih dari 62,33. Jadi untuk untuk motivasi, komitmen organisasi dan kinerja yang dimiliki anggota komunitas lima gunung dalam kategori tinggi.
2. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja anggota komunitas lima gunung, dengan nilai uji t sebesar 2,191 dan koefisien determinasi sebesar 0,034
3. Komitmen memiliki pengaruh terhadap kinerja anggota Komunitas Lima Gunung, dengan nilai uji t sebesar 6,906 dan koefisien determinasi sebesar 0,247
4. Berdasarkan nilai koefisien determinasi, maka variabel komitmen organisasi memiliki pengaruh yang lebih kuat terhadap kinerja anggota Komunitas Lima Gunung, dibandingkan dengan variabel motivasi
5. Motivasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Komunitas Lima Gunung dengan tingkat pengaruh mencapai 28,1 %.

Dengan demikian secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa, dari dua variabel (motivasi dan komitmen organisasi) yang diteliti mempengaruhi kinerja dari anggota Komunitas Lima Gunung. Variabel yang

dominan menentukan baik atau buruknya kinerja adalah komitmen organisasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian menunjukkan ketiga hal tersebut masih termasuk dalam kategori rendah dan sedang, dengan nilai rata-rata (*mean*) untuk variabel motivasi sebesar 70,49 variabel komitmen organisasi dengan *mean* sebesar 70,75 dan variabel kinerja dengan *mean* sebesar 68,45. Dengan demikian motivasi, komitmen organisasi dan kinerja dari anggota Komunitas Lima Gunung perlu dipertahankan atau bahkan lebih ditingkatkan lagi.
2. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan memperhatikan nilai yang digambarkan pada masing-masing pertanyaan pada variabel motivasi. Dari nilai tersebut maka aspek yang masih perlu untuk ditingkatkan adalah pertanyaan nomor 6, yaitu ; prestasi yang Saya raih ketika menjadi anggota Komunitas Lima Gunung saat ini sudah memuaskan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara, Komunitas Lima Gunung tidak hanya terlibat dalam Festival Lima Gunung saja, tetapi lebih dari pada itu dengan terlibat dalam festival-festival yang lain, baik yang bertaraf nasional tetapi yang bertaraf internasional, sehingga anggota Komunitas Lima Gunung termotivasi untuk berprestasi lebih baik lagi.
3. Peningkatan komitmen organisasi dapat dilakukan dengan memperhatikan nilai yang digambarkan pada masing-masing pertanyaan pada variabel komitmen organisasi. Dari nilai tersebut maka aspek yang masih perlu untuk ditingkatkan adalah pertanyaan nomor 6, yaitu ; Saya merasa harus terlibat sebagai anggota Komunitas Lima Gunung dalam pencapaian misi komunitas. Hal ini dapat dilakukan dengan cara presiden dari Komunitas Lima Gunung maupun Ketua sanggar maupun

padepokan memberikan sosialisasi terhadap anggota komunitas mengenai visi, misi dan tujuan komunitas.

4. Peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan memperhatikan nilai yang digambarkan pada masing-masing pertanyaan pada variabel kinerja. Dari nilai tersebut maka aspek yang masih perlu untuk ditingkatkan adalah pertanyaan nomor 11, yaitu Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal. Hal ini dapat dilakukan dengan cara antara lain, anggota Komunitas Lima Gunung perlu menyusun jadwal kerja menentukan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi.
5. Karena motivasi dan komitmen organisasi terbukti memberikan pengaruh terhadap kinerja anggota komunitas lima gunung 28,1% dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang lebih kuat bila dibandingkan dengan motivasi, maka apabila akan dilakukan peningkatan kinerja dari anggota komunitas lima gunung, akan lebih efisien bila dilakukan dengan meningkatkan komitmen dibandingkan dengan meningkatkan motivasi. Namun, motivasi juga perlu ditingkatkan dengan cara; kemampuan berkarya dari anggota Komunitas Lima Gunung Perlu ditingkatkan, kondisi perlu dijaga sekondusif mungkin, jenis pekerjaan perlu bervariasi dan lebih inovatif, keberuntungan menjadi harapan yang diberikan, menumbuhkan rasa cinta terhadap komunitas, kepedulian lebih ditingkatkan, pilihan untuk melakukan di perbanyak agar kesannya tidak membosankan, tingkat usaha naikan dan diperluas ke berbagai bidang seni, dan ketekunan usaha yang perlu dipertahankan.
6. Bagi peneliti yang lain, penelitian ini dapat dijadikan informasi ketika peneliti lain ingin meneliti variabel berbeda, yang juga dapat mempengaruhi kinerja dari anggota Komunitas Lima Gunung yaitu sebesar 71,9 %.

Daftar Pustaka

- Angle dan Perry, 1996. *Motivation in Organizational*,
<http://www.LotsOfEssays.com>., diakses tanggal 27 Juni 2013
- Amstrong, M., *Performance Management, Key Strategies and practical Guidelines*, Kogan Page, London and Philadelphia, 1999.
- Arep, Ishak dan Tanjung, Hendri, *Manajemen Motivasi*, PT. Gramedia, 2003.
- Coakes, Elayne and Clarke, Steve, *Encyclopedia of communities of practice in information and knowledge management*, Idea Group Reference, United States of America, 2006
- Courtney, Roger, *Strategic Management for Voluntary Nonprofit Organizations*, Routledge New Fetter Lane, London, 2002.
- Esposito, Roberto, *Communitas, The Origin and Destiny of Community*, Stanford University Press, Stanford, California, 2006
- Ghozali, I., *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit-UNDIP, 2011.
- Gujarati, D. M., Porter, D. C., *Dasar-dasar Ekonometrika*, edisi 5, Jakarta, Salemba Empat, 2010.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen edisi 2*, BPFE, Yogyakarta, 2004.
- Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi*, Bumi Aksara, Jakarta, 1996.
- Hellriegel, Don and Slocum, John W. Jr., *Organizational Behavior*, Thirteenth Edition, South-Western Cengage Learning, USA, 2008.
- Istijanto, *Riset Sumber daya Manusia*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2009.
- Keeping, L. M. dan Levy, P. E., *Performance Appraisal Reactions: Measurement, Modelling, and Method Bias*. *Journal of Applied Psychology*, 85 (5) : 708 – 723.
- Luthans, Fred, *Organizational Behavior*, 7ed, Singapore, Mc Graw-Hill, International Edition, 1996.
- Mardimin, Johanes, *Jangan Tangisi Tradisi*, Kanisius, Yogyakarta, 1994

- Miner, John B., *Organizational Behavior, Essential Theories of Motivation and Leadership*, M.E. Sharpe, New York, 2005
- Mowday, R. T., Porter, L. W. and Steers, R. M. *Employee-organizational linkages : The psychology of commitment, absenteeism, and turnover. In P. Warr, Organizational and occupational psychology*, Academic Press, Inc., New York, 1982.
- Muchinsky, P. M., *Psychology Applied to Work, Fourth Edition*, Brooks/Cole Publishing Company, New York. 1993.
- Rainey, H. G., *Understanding and Managing Public Organizations* (third edition), Jossey – Bass, San Francisco, 2003.
- Rowley, Chris and Saaidah Abdul-Rahman, *The Changing Face of Management South East Asia*, Routledge, London and New York. 2007
- Schneider, et.,all, *Personality and Organization*, Lawrence Erlbaum Associates, Inc., Publishers. USA, 2004
- Shils, Edward, *Tradition*, The University of Chicago Press, Chicago, 1981
- Santosa, S., *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, PT. Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia, Jakarta, 2000
- Soedarsono, R. M., *Seni Pertunjukan Jawa Tradisional dan Pariwisata di Daerah Istimewa Yogyakarta*, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, 1989.
- Sonnentag, Sabine, *Psychological Management of Individual Performance*, John Wiley & Sons, Ltd, Germany, 2002.
- Sopiah, *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta, 2008
- Steers, Richard M., Sanchez-Runde, Carlos J., Nardon, Luciana, *Management Across Cultures, Challenges and Strategies*, Cambridge University Press, Cambridge, 2010.
- _____ and Luciana Nardon, *Managing The Global Economy*, .E.SharpeArmonk, New York, London, England, 2006.
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kopetensi SDM*, Cetakan pertama, Pustaka Pelajar. 2009
- Sunyoto, D., *Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat Ringkasan dan Kasus*, Amara Books, Yogyakarta, 2007.

- Tunti, Maria E. D., *Analisis pengeruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah*, Tesis, Tidak Dipublikasikan, UGM, Yogyakarta, 2008.
- Wenger, E., Richard Mc D. and Snyder William M., *Cultivating Communities of Practice*, Harvard Business School Press, Boston, Massachusetts, 2002.
- Yeoman, I, *et. all.*, *Festival and Events Management : An International Arts and Culture Perspective*, Elsevier Butterworth-Heinemann, England, 2004.
- Younger, P., *Playing Host to Deity : Festival Religion in the South Indian Tradition*, Oxford University Press, New York, 2002.

