

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis penelitian adalah sebagai berikut:

1. Penerimaan tunjangan kinerja terbukti dapat meningkatkan inovasi kerja pustakawan di UPT Perpustakaan ISI Yogyakarta.
2. Penerimaan tunjangan kinerja memberikan pengaruh pada inovasi kerja pustakawan sebesar 56,9% , sedangkan sisanya sebesar 33,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan penulis setelah menganalisis hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kepala UPT Perpustakaan ISI Yogyakarta
 - a. Kepala UPT Perpustakaan perlu mencari cara untuk memotivasi pustakawan agar dapat meningkatkan prestasi dan inovasi kerja. Salah satu cara dengan pemberian imbalan untuk setiap prestasi dan inovasi kerja yang telah diraih. Imbalan yang dimaksud dapat berupa “apresiasi” terhadap peningkatan pencapaian kerja pustakawan, perhatian yang cukup pada masing-masing individu, maupun berupa imbalan financial tertentu yang dapat memotivasi pustakawan untuk selalu berkarya lebih baik dari sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, Djamaludin. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga, 2012.
- Bandono. "Persepsi Staf tentang pengaruh pemberdayaan Sumber daya manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Prestasi Kerja Sumber daya manusia pada perpustakaan institute Seni Indonesia Yogyakarta." *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, Volume VI, Nomor 1 (2010): 6-13.
- Badudu, JS & Sutan Muhammad Zein. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2001.
- Gitosudarmo, Indriyo dan I Nyoman Sudita. *Perilaku Organisasi Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE, 1997.
- Ismulyana. "Pengaruh Tunjangan Fungsional Pustakawan dan Batas Usia Pensiun yang Lebih Tinggi terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan di Lingkungan UGM untuk Menjadi Pustakawan." *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, Volume VI, Nomor 2 (2010): 1-7.
- Peraturan Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Nomor 2 tahun 2008 tentang Petunjuk Teknik Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 107 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS.
- Purwono dalam Naibaho, Klarensi. "Citra Pustakawan dan Kinerja". *Buletin Serat*, Vol.1 No.2 Desember 2007: 4
- Saebani, Beni Ahmad dan Kadar Nurjaman. *Manajemen Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia. 2013.
- Suwardi."Peran Pustakawan dalam Manajemen Pengetahuan di Era Digital untuk Meningkatkan Kualitas Akademik Civitas Akademika FE UII." *Unilib: Jurnal Perpustakaan*, Volume 3, Nomor 1 (2012): 58-74.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 tahun 2007 tentang Perpustakaan.