

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan bahwa peran kepemimpinan Anung Suyatna dalam pengelolaan Sanggar sangatlah penting dan signifikan. Melalui analisis fungsi manajemen (POAC), dapat dipahami bahwa Anung Suyatna menerapkan pendekatan kepemimpinan yang partisipatif, membantu mengontrol dan mengawasi setiap pelaksanaan kegiatan yang berfokus pada pencapaian tujuan, dan terstruktur untuk memastikan kesuksesan pengelolaan sanggar. Pengukuran indikator gaya kepemimpinan Anung Suyatna, dalam mengambil keputusan penyelesaian masalah dalam sanggar, melibatkan anggota sanggar meminimalisir kemungkinan kesalahan serta konflik yang bisa saja terjadi dalam sanggar. Kepemimpinan Anung Suyatna dalam pengelolaan Sanggar Langgeng Panggalih tidak secara langsung terlihat adanya pengendalian bawahan, Anung Suyatna lebih condong ke arah pemberdayaan dalam delegasi wewenang, kendali yang dilakukan bukan berupa tekanan melainkan bimbingan dan mengarahkan anggota sanggar sesuai dengan kemampuan mereka.

Anung Suyatna telah memimpin sejak tahun 2008 hingga sekarang, selama 16 Tahun kepemimpinan Anung Suyatna menjalankan gaya kepemimpinan partisipatif yang terbukti efektif. Hal ini terlihat dari peningkatan jumlah anggota sanggar, peningkatan prestasi dan keberhasilan siswa, serta peningkatan jumlah pementasan yang dilakukan Sanggar Langgeng Panggalih setiap tahunnya. Penerapan gaya kepemimpinan partisipatif, yang dilakukan secara keseluruhan, membuktikan efektivitas gaya kepemimpinan Anung Suyatna dalam mencapai tujuan pengelolaan Sanggar Langgeng Panggalih.

B. Saran

1. Bagi Mahasiswa

Saran bagi mahasiswa yang ingin meneliti di masa mendatang, menyarankan untuk mengkaji pada aspek lainnya dalam penelitian sanggar maupun organisasi seni, seperti aspek pengorganisasian, pengelolaan ataupun pengarsipan. Diharapkan dengan adanya penelitian dapat menambah pemahaman terkait manajemen dan kaitannya dengan peran kepemimpinan pada Sanggar Langgeng Panggalih Desa Kalianyar Kabupaten Cirebon.

2. Bagi Lembaga

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan rujukan pemimpin sanggar terkait pengelolaan yang dilakukan sebagai perbaikan dan gambaran terkait sistem pengelolaan sanggar yang lebih efektif. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan evaluasi bagi pemimpin sanggar terutama dalam gaya kepemimpinan yang diterapkan agar pemimpin lebih bersikap tegas dalam pembuatan peraturan yang mungkin dapat menjadi kendala dalam keberhasilan sanggar dimasa yang akan datang.

3. Bagi Masyarakat

Saran untuk masyarakat diharapkan dapat aktif memberikan dukungan dan berpartisipasi dalam kegiatan budaya lokal, hal ini dapat membantu meningkatkan kinerja dan semangat pengelola seni yang akhirnya berkontribusi pada peningkatan pelestarian budaya lokal.

DAFTAR PUSTAKA

Artikel, Jurnal dan Buku:

- Abdul, R. (2017). *Dasar-dasar Manajemen*. Inteligencia Media, Malang.
- Adiaksa, M. R. (2023). Penerapan Analisis SWOT sebagai Strategi Pengembangan Sanggar Seni Pusako Sakti Minangkabau. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 5(2), 1595-1607.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/edukatif.v5i2.5433>
- Alaslan, A., Hasan, L., Sari, M. W., Sari, V. N., Mahaly, S., Amane, A. P. O., Ningsih, D. A. W. S., Sukma, M., Hartati., Rismanto, D., Ilhami. S. D., & Mardika, N. H. (2023). *Kepemimpinan.CV.GitaLentera*. Padang.
- Alimudin, A., & Sukoco, A. (2017). The leadership style model that builds work behavior through organizational culture. *JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi*, 16(1), 57-66.
- Amniaty, H. (2018). Manajemen Sanggar Tari Sarai Sarumpun di Gunung Sarik Kec. Kuranji-Kota Padang. *Laga-Laga: Jurnal Seni Pertunjukan*, 4(1), 71-84.
- Ardiansyah, A., Lie, D., & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) KC Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-9.
<https://maker.ac.id/index.php/maker/article/view/61>
- Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu. Yogyakarta.
- Aziz, A. N., Widyandini, W., & Yudono, Y. W. D. (2021). Perancangan Taman Budaya Cirebon dengan Pendekatan Arsitektur Regionalisme. *Jurnal Teknik Sipil dan Arsitektur*, 26(2), 40-50. <https://doi.org/10.36728/jtsa.v26i2.1447>

- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien*. In Perdana. Medan.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 21(1), 33-54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1>.
- Fiantika, F., Wasil, M., Jumiyati, S. R. I., Honesti, L., Wahyuni, S. R. I., Mouw, E., Jonata., Mashudi , I., Maharani, A., & Ambarwati, K. (2022). *Metodologi penelitian kualitatif. Metodologi Penelitian Kualitatif*. In Rake Sarasin (Issue March). Surabaya: PT. Pustaka Pelajar. <https://scholar.google.com/citations>.
- Gumilang, G. S. (2016). Metode Penelitian Kualitatif dalam Bidang Bimbingan dan Konseling. *Jurnal Fokus Konseling*, 2(2). <http://ejournal.stkipmpringsewu-lpg.ac.id/index.php/fokus/a>
- Hasanah, H. (2017). Teknik-teknik observasi (sebuah alternatif metode pengumpulan data kualitatif ilmu-ilmu sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21-46.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*. Pusaka Almaida, Gowa Sulawesi Selatan.
- Hutahaeen, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan Dr. Wendy Sepmady Hutahaeen, SE, M. Th.* Ahli Media Press. Malang.
- Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2)1-9. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Khoironi, N., & Hamid, A. (2020). Kepemimpinan situasional dalam pendidikan islam. *Jurnal MUDARRISUNA: Media Kajian Pendidikan Agama Islam*, 10(4), 668-677.

- Krisnandi, H., & Efendi, S. ES (2019). *Pengantar Manajemen. Panduan menguasai Ilmu Manajemen*. Lpu Unas. Jakarta Selatan.
- Latif, M. (2022). Model Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di SMK Polimedik Kota Depok. *Tesis, Magister Manajemen Pendidikan Islam, Institut PTIQ Jakarta*.
- Monoarfa, R. F., Racman, E., & Thalib, T. (2023). Kepemimpinan Kepala Sanggar Kegiatan Belajar Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kota Gorontalo. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(4), 8861-8860.
- Muizu, W. O. Z., & Sule, E. T. (2017). Manajer dan perangkat manajemen baru. *PEKBIS*, 9(2), 151-160.
- Nasution, A. F. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif Penulis*. CV. Harfa Creative. Bandung.
- Nurjaya., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35-43.
- Patma, T.S. Maskan, M. Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Polinema Press. Malang. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Pertiwi, T. C., Suntoro, I., & Nurmalisa, Y. (2017). *Peranan Sanggar Budaya Bandakh Makhga dalam Pelestarian Nilai Budaya Lampung di Sukadanaham (Thesis, Lampung University)*.
- Rahmaniah, A. (2013). *Budaya dan Identitas*. Dwiputra Pustaka Jaya. Sidoarjo.
- Rahmawati, L., Aini, N., Pradana, F. A., & Ansori, M. I. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 197-223.

- Ramli, M. (2017). Kepemimpinan inovatif dalam implementasi kebijakan strategis pemerintah kota makassar. *Jurnal politik profetik*, 5(2), 168-184.
<http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/jpp/article/view/4343>
- Rijali, A. (2018). Analisis data kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81-95.
- Robiansyah, & Kadafi M. A. (2021). Manajemen Organisasi Penjelasan Ringkas 40 Konsep Dasar. *Moeka Publishing. Bogor*.
- Rosidin, D. N., & Syafaah, A. (2016). *Keragaman Budaya Cirebon: Survey atas empat Entitas Budaya Cirebon*. In CV. Elsi Pro .Cirebon.
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Rajawali Press. Pekanbaru.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
<http://ejournal.staialfalabhjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sari Gesti Devi Candra, P. R. S. (2019). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330.
<https://doi.org/https://www.researchgate.net/publication/360151150>
- Sidiq, U., Choiri, M., & Mujahidin, A. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan*. CV. Nata Karya. Ponorogo.
- Siregar, E. (2021). Pengantar Manajemen Dan Bisnis. *Widina Bhakti Persada. Bandung*.
<http://repository.uki.ac.id/5051/>
- Siswanti, Y. (2015). Meraih kesuksesan organisasi dengan kepemimpinan manajerial yang SMA. *Edumedia, Yogyakarta*.

- Siti, N. (2018). *Dasar Manajemen*. Expert. Yogyakarta.
- Soelistya, D. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai di Maspion Group Surabaya Jawa Timur. *JMM17: Jurnal Ilmu ekonomi dan manajemen*, 1(01).
<https://doi.org/https://doi.org/10.30996/jmm17.v1i01.309>
- Sugino, S., Miyono, N., & Retnaningdyastuti, R. (2017). Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Fungsi Kepemimpinan Sanggar Budaya Satria Wonosobo. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 6(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.26877/jmp.v6i1.1988>
- Suhaenah, E., Rochaeni, A. J., & Listiani, W. (2015). Rekontruksi model manajemen rurukan dalam upacara adat. *Panggung*, 26(1).
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Gava Media. Yogyakarta
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syamsuddin, N., Simbolon, G. A. H., Surn., Resyi., Bugis, H., Towe, M. M., Guntur, M., Maulidah, S., Taufik, M., Presty, M. R., & Pitri, A. D. (2023). *Dasar-Dasar Metode Penelitian Kualitatif*. Yayasan Hamja Diha. Bima Nusa Tenggara Barat.
- Tsauri, D. H. S. (2013). *MSDM : Manajemen Sumbwr Daya Manusia*. STAIN Jember Press. Jember.
- Wartina, T. S., Sambung, R., Kristinae, V., & Syamsudin, A. (2022). Kompetensi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kreativitas Pegawai Melalui Pengembangan SDM Di Sanggar Seni Dan Budaya Kota Palangka Raya. *MediaBinaIlmiah*, 16(12),7941-7950.

<https://doi.org/https://binapatria.id/index.php/MB>

Waruwu, K. (2016). Strategi Keberhasilan Organisasi berdasarkan program Organizational Development and Change. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 14(1), 22–29.

Yulia Kartika. R. (2017). Strategi Pengelolaan Sanggar Seni Sidoum di Kota Langsa, Aceh. *Jurnal Tata Kelola Seni*, 3(2), 54-68.

Zuchri, A. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV. syakir Media Press. Makassar

Zulaihah, I. (2017). Contingency Leadership Theory / Pendekatan Situasional. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 76–87.
<https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v1i1.29>

Wawancara:

Suyatna, Anung, Wawancara Pribadi, 26 Februari 2024, Pemimpin Sanggar Langgeng Panggalih. Cirebon.

Rusmayanti, Wawancara Pribadi, 06 Maret 2024, Bendahara Sanggar Langgeng Panggalih. Cirebon.

Sapari, Agus, Wawancara Pribadi, 07 Maret 2024, Sekretaris dan Hubungan Masyarakat Sanggar Langgeng Panggalih. Cirebon.

Vidiawati, Windi, Wawancara Pribadi, 10 Maret 2024, Pembina Pelatihan Tari Topeng Sanggar Langgeng Panggalih. Cirebon.