

BAB. V

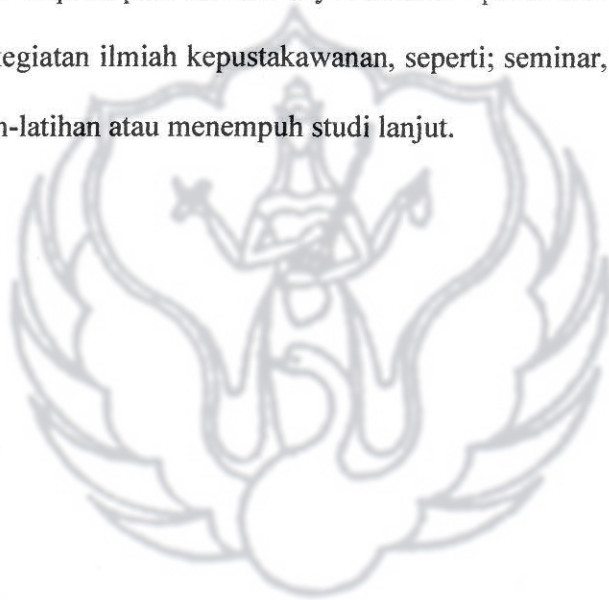
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan:

1. Jumlah seluruh tenaga perpustakaan saat ini 26 orang (24 tetap, 1 bantuan, 1 kontrak) masih memerlukan penambahan. Apalagi komposisi saat ini, jumlah yang ada terdapat tenaga bantuan yang sewaktu-waktu bisa di tarik oleh lembaga pemberi bantuan/ fakultas yang menaunginya sehingga akan semakin berkurang jumlah tenaga yang ada.
2. Dilihat dari komposisi kompetensi tenaga kerja, jumlah pustakawan ahli adalah 8 orang, pustakawan terampil 4 orang, tenaga lain 12 sehingga jumlah keseluruhan sejumlah 24 orang, atau dengan perbandingan 2:1:3. Hal ini tidak ideal karena komposisi yang ideal mengacu Direktorat Jenderal Pendidikan dalam buku Pedoman Perpustakaan Perguruan Tinggi adalah 1:3:5. Dengan komposisi demikian maka perlu diupayakan agar komposisi pustakawan yang ada disesuaikan dengan jumlah pemenuhan ketenagaan yang direkomendasikan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
3. Menurut hasil kajian dengan menggunakan rumus Ranganatan jumlah Sumber Daya Manusia yang dibutuhkan UPT Perpustakaan ISI Yogyakarta adalah 28 orang dengan perbandingan antara Pustakawan Ahli, Pustakawan Terampil, Tenaga Administrasi/lainnya adalah 3 : 9 : 16 untuk itu perlu dilakukan penyesuaian agar tercapai komposisi yang ideal, sehingga akan diperoleh produktifitas kerja yang optimal

B. Saran-saran :

1. Guna memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang masih terhitung kurang, maka dapat di tempuh dengan penambahan tenaga kerja / rekrutmen calon pegawai negeri sipil, tenaga *outsourcing*, dan atau menjalin kerjasama dengan lembaga penyelenggara pendidikan kepustakawanan untuk mengirimkan mahasiswanya untuk melakukan kerja praktek.
2. Sedangkan untuk peningkatan segi kualitas, dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada para sumber daya manusia / pustakawan untuk mengikuti kegiatan-kegiatan ilmiah kepustakawanan, seperti; seminar, bimbingan teknis, pendidikan-latihan atau menempuh studi lanjut.



DAFTAR PUSTAKA

- Dikti. 1994. *Perpustakaan Perguruan Tinggi: Buku Pedoman*. Edisi Ke-2
Jakarta : Dirjen Dikti, Dep Dik Bud.
- Lasa, HS. 1994. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media.
- Mardalis. 1990. *Metode Penelitian : Suatu pendekatan proposal*. Jakarta :
Bumi Aksara.
- Peraturan Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Nomor 2 Tahun
2008 tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pustakawan dan
Angka Kreditnya. 2011. Jakarta : Perpustakaan Nasional.
- Siagian, Sondang P. 2002 *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta :
Rineka Cipta.
- Suharyono, M. Waseso dan Wiku B.B. Adisasmito. 2008 “Analisis Jumlah
Kebutuhan Tenaga Pekarya dengan *Work Sampling* di Unit Layanan
Gizi Pelayanan Kesehatan dalam Jurnal Manajemen Pelayanan
Kesehatan; Volume 09 No. 02 Juni 2006 Hal.. 72-79.
- Saleh, Abdul Rahman dan Yuyu Yulia. 2010 “Kajian Kebutuhan SDM
Perpustakaan Pasca 2010: Kasus Perpustakaan IPB”. dalam Media
Pustakawan Vol. 17 No. 1 dan 2 Juni 2010 Hal. 52-59.
- Tim Analisis Jabatan. 1996. Pemetaan Jabatan Struktural dan Non Struktural
ISI Yogyakarta. Yogyakarta : ISI Yogyakarta.
- Undang-undang No. 43. Tahun 2007 Tentang Perpustakaan.
- Utami Dewi. 2012. “Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban
Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan
Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi”
http://management.fe.ui.ac.id/downloads/cat_view/19-reviewed Di
akses : 30/12/2013. 11.16.

