

## **BAB V. Kesimpulan dan Saran**

### **A. Kesimpulan**

Melalui hasil penelitian, analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan PLOt belum efektif, karena keterbukaan atau partisipatif antara pemimpin dan anggota belum tampak secara signifikan, baik dalam pelaksanaan tugas maupun melaporkan hasil pertanggungjawaban pertunjukan.
2. Budaya organisasi PLOt belum efektif, karena nilai yang diterapkan oleh pemimpin tidak sesuai dengan apa yang diaplikasikan dalam proses kegiatan PLOt. Selain itu masih adanya konflik yang tidak terselesaikan mengakibatkan beberapa anggota tidak mau terlibat lagi dalam kegiatan PLOt.
3. PLOt merupakan organisasi yang masih dipertahankan dan dikembangkan, karena gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin menggunakan romantisme budaya melalui pengembangan bahasa dalam pertunjukan, sehingga orang-orang ingin terlibat dalam kegiatan PLOt.

### **B. Saran**

1. Bagi PLOt, konflik yang belum terselesaikan sebaiknya diselesaikan dengan mengumpulkan para anggota yang memiliki konflik dengan pemimpin.
2. Bagi PLOt, gaya kepemimpinan perlu diperbaharui. Partisipatif yang diterapkan pemimpin harus diperluas, sehingga tidak menimbulkan adanya kecurigaan atau ketidakpercayaan pengikut kepada pemimpin.

3. Bagi peneliti selanjutnya, harus dapat bersifat objektif dan tidak terjebak dengan romantisme budaya.
4. Bagi peneliti diluar kota Sumatera Utara perlu pertimbangan biaya, alat rekam dan persiapan lainnya agar terjun kelapangan tidak kekurangan fasilitas.



## Daftar Pustaka

- Blake, Robert R. & Mc Canse, Ane Adams. (1991). *Leadership dilemmas: Grid solution*, Houston, TX: Gulf Publishing Company.
- Daft, R.L. (2005). *The Leadership Experience. Third Edition*. Mason, Ohio: South-Western Thomson Corporation.
- Denison, Daniel R, (1990), *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*, John wley & Sons, New York.
- Deal, Terrence E, & Kenedy, Allan A, (1982), *Corporate Culture: The Rites and Rituals of Corporate Life*, Reading , Massachutesets: Adidison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Goleman, Daniel; Boyatzis, Richard & Mc Kee, (2002), *Primal: Realizing the power of emotional intelligence*. Boston, MA: Harvard Bussines School Press.
- Hughes, Richald L., Ginnett, Robett C., and Curphy, Gordon J., 2002. *Leadership: Enhancing The. Lesson of Experience*, 4t
- Hersey, Paul; Blanchard, Kenneth H & Johnson, Dewey E. (1996). *Management of Organization behaviour; Utilizing Human resources*. Upper saddle Rivers, NJ; Pretince Hall.
- Kusdi, (2011), *Budaya Organisasi: Teori, Penelitian, dan Praktik*, Salemba Empat, Jakarta.
- Nadler, David A. & Thusman, Michael L. (1995). Beyond the charismatic leader: Leadership and organizational chance. *In Leader's companion: Insights on leadership through the age*. J. Thomas Wren. New York: The Free Press.
- O' Really, C. (1983), Coporations, Cults, and Organizational Culture: Lesson from Silicon Valley Firms". In Gregory Morhead & Ricky W. Griffin. *Organization Behaviour*, Boston: HoughtonMifflin Company.
- Purba, Krismus. (2002), *Opera Batak Tilhang Serindo*. Kalika. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- \_\_\_\_\_.2007, *Manajemen*, PT Indeks, Jakarta
- Schein, Edgar H, (2001), *Organizational Culture and Leadership*, San Fransisco: Jossey-Bass.
- Sobirin, Achmad. (2009), *Budaya organisasi : Pengertian, makna, dan aplikasinya dalam kehidupan organisasi*, UPP STIM YKPN, Yogyakarta

- Sudarmadi. (2007, Tesis : *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.* studi empiris: Karyawan Administratif Universitas Semarang. Universitas Diponegoro.Semarang.
- Suradji & Martono. (2014), *Ilmu dan Seni Kepemimpinan*, Pustaka Reka Cipta.
- Surtisno, Edy. (2011), *Budaya Organisasi*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Subudi, Armanu, Solimin, & Rahayu. (2011), *Peran Kepemimpin Puri sebagai Agent of Chance Budaya masyarakat Desa Adat Ubud Bali.* Dirjen Dikti. Jakarta.
- Wirawan. (2013), *Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organsiasi, Aplikasi, dan Penelitian*, PT. Raja Grafin Persada, Jakarta.
- Yukl, Gary A. (1989). *Leadership in Organizations*. 2nd Ed.New Jersey: Prentice-Hall International, Inc

