

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Gaya Kepemimpinan Kelompok Sulap Jaya Fantastik yang diterapkan Ketua Jaya Normadiansyah sesuai dengan *path-goal theory*, Ketua kelompok ini juga menerapkan gaya kepemimpinan direktif, membimbing, mengarahkan dan mendidik para anggotanya dengan gaya kepemimpinan supportif yang selalu memperhatikan hal mendetail pada bawahan. Kepemimpinan partisipatif juga diterapkan oleh Jaya Normadiansyah dengan memuat tidak ada jarak antara pimpinan dan anggota, dimana suasana kekeluargaan sangat ditanamkan dalam kelompok ini disertai dukungan dengan selalu memperhatikan permasalahan setiap anggota kelompoknya.
2. Faktor penting dalam kepemimpinan organisasi yang dikelola oleh Jaya Normadiansyah diantaranya terdiri dari dua faktor yang pertama ialah rasa kebersamaan, pelayanan dan kekeluargaan. Kemudian dari sisi kedua ialah Pemberian Motivasi, Pengarahan dan Pelatihan Trik Sulap Baru

## 5.2.Saran.

1. Keterbatasan penelitian ini adalah jumlah responden yang terbatas karena organisasi Kelompok Sulap Jaya Fantastik merupakan kelompok sulap berskala kecil dengan anggota terbatas, Saran dalam penelitian ini ditujukan kepada peneliti berikutnya, supaya mampu melakukan penelitian dengan dengan jumlah populasi serta sampel yang lebih banyak lagi, sehingga data yang didapat dapat digeneralisasikan lebih baik Dengan demikian hasil penelitian yang dibuat oleh peneliti selanjutnya dapat menggambarkan kecenderungan dari setiap variabel yang dibuat lebih akurat.
2. Kemudian peneliti menyarankan kepada para peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan teori-teori baru yang relevan karena teori penilaian kinerja dan kompensasi akan mengalami perubahan dan perkembangan seiring berjalannya waktu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali Muhammad. (2005). , “Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Unit Desa (KUD) di Kabupaten Sorong”,. *Jurnal Keuangan*, 2(9).
- Bhayapradesita, Y. (2019). Terhadap intensitas turnover dimediasi oleh komitmen organisasional (Studi pada karyawan bank rakyat indonesia kantor cabang kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1-17  
Retrieved from <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5478>
- Fahmi, I. (2012). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: alfabeta.
- Muhdlor, Eddy, & Satmoko. (2018). Hubungan Kepemimpinan Ketua Dengan Efektivitas Kelompok Tani Di Kecamatan Singorojo Kabupaten Kendal. *Jurnal Sungkai*, 6(1), 31–49.
- Muis, R. (2019). *Model Kepemimpinan dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan pada Kementerian Agama Kab . Pinrang. 1*, 1–27.
- Nashuddin. (2016). *Manajemen & Kepemimpinan Dalam Pelayanan Publik*. Perum Puri Bunga Amanah: Sanabil.
- Pasolong, H. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Riana, D., Tetap, D., Fakultas, Y., Program, E., & Palembang, U. T. (2019). *Kinerja Karyawan Divisi Ti Dengan Komitmen Organisasi*. 521–528.
- Ridho, W. F. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Path Goal Supervisor Pabrik Baja Dengan Tingkat Kepatuhan Sop (Standard Operational Procedure) Pekerja. *The*

*Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(2), 187.

<https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i2.2015.187-198>

Serkan, O. (2017). The Impact of Leadership Style on Organizational Commitment and Turnover. *International Journal. Canakkale Onsekiz Mart Universitesi*.

Suaib. (2018). *Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Di Desa Mattombang Kecamatan Mattiro Sompe Kabupaten Pinrang*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

Suherman, U. D. (2019). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah*, 1(1), 57–71. Retrieved from <http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>

Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam manajemen. Cetakan ke 15*. Retrieved from Rajawali Press

Widiyanti. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi prestasi terhadap kinerja dengan variabel moderasi partisipasi pengambilan keputusan dan need for achievement. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 53(9), 1689–1699.